

*CARTA ANUAL DE*  
**POLÍTICAS PÚBLICAS**  
**E GOVERNANÇA**  
**CORPORATIVA**

**2022** ANO-BASE  
**2021**

Petrobras Comercializadora de Gás e Energia e  
Participações S.A. PBEN-P



# SUMÁRIO

Mensagem da Administração .....	03
Identificação geral .....	04
Quem somos.....	05
Nossas principais atividades.....	06
Interesse público .....	08
Gerenciamento de riscos e controles internos .....	09
Sistema de Integridade.....	11
Principais resultados .....	14
Governança Corporativa .....	15
Remuneração da administração.....	17

## MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

As boas práticas de governança corporativa e compliance constituem um pilar de sustentação para os nossos negócios. Assim, assumimos compromissos, em alinhamento com a estratégia da nossa controladora Petrobras, que se traduzem em adotar um modelo de governança que permita o equilíbrio entre eficiência e controle, bem como atuar de forma íntegra e transparente, com tolerância zero à fraude e à corrupção.

Implementamos as orientações da Petrobras, promovendo avanços significativos na governança corporativa e nos sistemas de integridade, compliance e controles internos da companhia. E adotamos rigorosos padrões de ética e integridade por meio de iniciativas que reforçam nossa missão, valores e compromisso com a melhoria contínua e alinhamento às melhores práticas do mercado.

A Administração da PBEN-P segue comprometida com estas ações e, como parte delas, subscreve a presente [Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa 2022](#), exercício 2021.

.

**Diretoria Executiva da PBEN-P**

## IDENTIFICAÇÃO GERAL

Em conformidade com o artigo 8º, incisos I e VIII, da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016 e com o artigo 13, incisos I e VIII, do Decreto 8.945, de 27 de dezembro de 2016, a Administração subscreve a presente Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa da Petrobras Comercializadora de Gás e Energia e Participações S.A. (PBEN-P), referente ao exercício social de 2021.

### **CNPJ/MF nº 03.538.572/0001-17. NIRE 33.3.0032820-3**

Sede: Avenida Henrique Valadares 28, 15º andar - Torre A - Rio de Janeiro –RJ

Tipo de estatal: Subsidiária de Sociedade de Economia Mista

Acionista controlador: Petróleo Brasileiro S.A.

Tipo de capital: capital fechado

Abrangência de atuação: internacional

Setor de atuação: petróleo, gás natural e energia

Audidores independentes: KPMG Auditores Independentes | Responsável técnico: Marcelo Gavioli. Tel.: (21) 2207-9000 | E-mail: [mgavioli@kpmg.com.br](mailto:mgavioli@kpmg.com.br) | Início da atuação: 31/03/2017.

### **Diretores subscritores**

Gláucio José de Araújo Silva – Diretor Presidente. CPF 047.895.927-31 Tel.: (21)3224-7048 E-mail: [glaucioj@petrobras.com.br](mailto:glaucioj@petrobras.com.br)

Herbert Luiz de Araujo Guimarães – Diretor Administrativo. CPF 080.503.857-44 Tel.: (21) 3224- 3954 E-mail: [herbertlag@petrobras.com.br](mailto:herbertlag@petrobras.com.br)

**Versão aprovada pela Assembleia Geral Extraordinária da PBEN-P em 14/09/2022**



## QUEM SOMOS

**S**omos uma sociedade anônima de capital fechado, subsidiária integral da Petróleo Brasileiro de S.A. – Petrobras, constituída inicialmente em 22 de novembro de 1999 como 5283 Participações Ltda., que tem por objeto social : (i) o comércio, a importação e a exportação de gás natural, energia elétrica e de vapor d'água, bem como de produtos das indústrias de gás natural, de geração e cogeração de energia elétrica em geral; (ii) a prestação de serviços técnicos e administrativos relacionados com as aludidas atividades; e, (iii) a participação no capital de outras sociedades, comerciais ou civis, nacionais ou estrangeira, como sócia, acionista ou quotista, respeitadas as normas e os regulamentos que lhe forem aplicáveis.

A Controladora Petrobras possui estudos e ações em andamento para a incorporação da Petrobras Comercializadora de Energia S.A.- PBEN pela Petrobras Comercializadora de Gás e Energia e Participações S.A. "PBEN-P". Ainda será necessário o cumprimento dos trâmites de Governança dentro da Controladora para a efetivação dos referidos estudos de incorporação da Companhia.

## NOSSA ESTRATÉGIA

Em dezembro de 2021, nossa Diretoria aprovou o Plano Estratégico para o quinquênio 2022-2026 (PE 2022-26). Com a visão de “Ser uma empresa comercializadora de energia elétrica e gás natural, atuando no mercado livre, e de vapor d’água, bem como prestadora de serviços relacionados a estas atividades, e de participação no capital de outras sociedades, buscando maximizar o resultado de seus negócios com foco na geração de valor aos seus acionistas”, reafirmamos nossos valores:

- *Respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente;*
- *Ética e transparência;*
- *Superação e confiança;*
- *Orientação ao mercado e*
- *Resultados.*

O PE 2022-26 apresenta uma única métrica de topo aprovada de -R\$ 925 mil de Fluxo de Caixa Operacional (FCO) para 2022, que orienta as ações estratégicas da empresa e está alinhada ao Plano Estratégico 2022-2026 da Petrobras.

## NOSSOS COMPROMISSOS

Nosso modelo estratégico tem como princípio “Ser uma empresa comercializadora de energia elétrica e gás natural, atuando no mercado livre, e de vapor d’água, bem como prestadora de serviços relacionados a estas atividades, e de participação no capital de outras sociedades, buscando maximizar o resultado de seus negócios com foco na geração de valor aos seus acionistas, sempre com ética, transparência, respeito às pessoas e ao meio ambiente”.

Não toleramos desvios de conduta contrários aos princípios descritos em nosso Código de Conduta Ética ou o descumprimento de obrigações legais e contratuais, exigindo o mesmo padrão de comportamento a nossos parceiros.

## NOSSAS PRINCIPAIS ATIVIDADES

**S**omos uma empresa que busca novas participações no capital social de outras sociedades da Petrobras, tanto em empresas já existentes quanto em eventuais sociedades que venham a ser criadas, em linha com a sua controladora. Além disso, estamos sendo preparados para ingressar no setor de energia através da comercialização de gás natural e energia elétrica, atuando ativamente com a Petrobras na elaboração do novo marco regulatório do Setor Elétrico e Gás Natural, buscando viabilizar novas oportunidades na atividade de comercialização.

Atualmente a PBEN-P não auferes receitas operacionais e não possui ativos operacionais próprios.

# INTERESSE PÚBLICO

**S**omos uma subsidiária de sociedade de economia mista, constituída em 22 de novembro de 1999 como Sociedade Limitada. De forma a atender o previsto na Lei 13.303/16 e no Decreto 8.945/16, em junho de 2018 a empresa foi transformada em sociedade anônima e o seu Estatuto Social foi elaborado de maneira a formalizar os requisitos para o atendimento ao interesse público, conforme transcrito abaixo:

A Companhia poderá ter suas atividades orientadas pela Petróleo Brasileiro S.A. - PETROBRAS, de modo a contribuir para o interesse público que justificou a sua criação, visando ao atendimento do objetivo da política energética nacional, previsto no art. 1º, inciso V da Lei nº 9.478, de 6 de agosto de 1997.

Assim, na forma do artigo 8º, §2º, da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, caso o atendimento ao interesse público se dê em condições diversas às de qualquer outra sociedade do setor privado que atue no mesmo mercado, as obrigações ou responsabilidades assumidas pela companhia deverão estar definidas em norma ou regulamento e estar previstas em documento específico, como contrato ou convênio, observada a ampla publicidade destes instrumentos, bem como a divulgação dos seus custos e receitas discriminados, inclusive no plano contábil.

Em linha com esses normativos, nosso Estatuto Social prevê, de forma clara, os requisitos para seu atendimento, nas hipóteses em que esse se dê em condições diversas às de qualquer outra sociedade do setor privado que atue no mesmo mercado. Nesse caso, caberá à Petrobras nos compensar, a cada exercício social, pela diferença entre as condições de mercado e o resultado operacional ou retorno econômico da obrigação assumida, conforme expresso no art. 5º do nosso Estatuto Social.

# GERENCIAMENTO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

Conforme Artigo 62 do Estatuto Social, a Companhia compartilha a área de Gerenciamento de Riscos da sua acionista controladora-Petrobras, nos termos do artigo 14 do Decreto Federal nº 8.945/2016, adotando-se as mesmas regras de funcionamento e atribuições desta área.

A Política de Gestão de Riscos Empresariais da Petrobras foi adotada pela PBEN-P e tem a finalidade de estabelecer os princípios e as diretrizes que a nortearão na gestão dos riscos empresariais. A política tem como princípios fundamentais o respeito à vida em toda a sua diversidade, a atuação ética e em conformidade com requisitos legais e regulatórios, bem como o pleno alinhamento e a coerência com o nosso plano estratégico.

Entendemos que os riscos devem ser considerados em todas as decisões, sua gestão deve ser realizada de maneira integrada e as respostas a eles devem atentar para as possíveis consequências cumulativas de longo prazo e de longo alcance.

A PBEN-P, conforme previsto em seu Estatuto Social, compartilha o Comitê de Auditoria Estatutário de sua controladora. O Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado Petrobras avalia e monitora a Exposição ao Risco da Empresa.

No ciclo de 2021, não foram identificados riscos para a Petrobras Comercializadora de Gás e Energia e Participações S.A. (PBEN-P).

## POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS

Nossa Política de Gestão de Riscos Empresariais, aprovada pela Diretoria, apresenta uma abordagem abrangente da gestão dos riscos empresariais, uma vez que associa a tradicional visão econômico-financeira a elementos de gestão contra ameaças à vida, à saúde e ao meio ambiente (SMS), de proteção do patrimônio e das informações empresariais (inteligência e segurança corporativa) e de combate à fraude e corrupção (conformidade legal), dentre outros riscos.

### Nossos controles internos

Compartilhamos a estrutura de Controles Internos da Petrobras, que estabelece, mantém e verifica os nossos controles internos referentes à preparação e divulgação das demonstrações financeiras, bem como avalia a eficácia dos controles internos em nível de entidade, financeiros e de tecnologia da

informação, referentes ao processo de preparação e divulgação das referidas demonstrações, com o objetivo de fornecer segurança razoável relativamente à confiabilidade do processo de preparação e divulgação das demonstrações financeiras.

Embora tenhamos enfrentado a pandemia da Covid-19 e, como consequência, houve adoção de medidas preventivas, os efeitos da referida pandemia não afetaram materialmente o controle interno sobre os relatórios financeiros.

# SISTEMA DE INTEGRIDADE

**A** ética é um compromisso de cada um para o bem de todos. Nas relações com nossos diversos públicos, buscamos o comportamento íntegro por meio da disseminação de um conjunto de princípios éticos e compromissos de conduta.

Temos como propósito empresarial “ser uma empresa comercializadora de gás natural, energia e vapor d’água, prestadora de serviços relacionados a estas atividades e de participação no capital de outras sociedades, agregando valor para a sua acionista sempre com ética, transparência, respeito às pessoas e ao meio ambiente:



A seguir, estão os nossos principais instrumentos relacionados ao nosso sistema de integridade e à prevenção da corrupção.

## Código de Conduta Ética

Adotamos o Código de Conduta Ética da Petrobras, que segue as melhores práticas de integridade empresarial e representa mais um passo para o fortalecimento de um ambiente íntegro para os negócios. O Código define os princípios éticos que norteiam nossas ações e compromissos de conduta, tanto institucionais quanto da nossa alta administração, explicitando o sentido ético da nossa missão, da nossa visão e do nosso Plano Estratégico. Ele traz três princípios, dentre eles o de integridade, transparência e meritocracia, e 11 compromissos de conduta, incluindo responsabilidade (*accountability*) e transparência.

De acordo com o disposto em nosso Código de Conduta Ética, em seus itens 4.6. e 4.8, estamos comprometidos com a promoção da integridade no ambiente comercial público e privado e repudiamos toda e qualquer forma de fraude e corrupção, incluindo suborno, lavagem de dinheiro ou negociação com informações privilegiadas, em todos os nossos níveis hierárquicos. Assumimos, ainda, o dever de recusar apoio e contribuições para partidos políticos ou campanhas políticas de candidatos a cargos eletivos.

O Código de Conduta Ética pode ser acessado em <https://petrobras.com.br/pt/quem-somos/participacoes-societarias/>

## **Política de Compliance**

Adotamos a **Política de Compliance** da Petrobras, que possui princípios e diretrizes que objetivam descrever e divulgar os compromissos que assumimos em relação à promoção dos mais altos valores éticos, de integridade e de transparência na condução de nossos negócios, com tolerância zero à fraude, à corrupção e à lavagem de dinheiro.

## **Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção**

Nosso Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC) é orientado pela Petrobras e é movido por ações contínuas de prevenção, detecção e correção de desvios éticos, incluindo atos de fraude, corrupção e lavagem de dinheiro. O programa se destina aos nossos diversos públicos de interesse, tais como alta administração, parceiros, poder público e empregados de empresas prestadoras de serviços.

Todos os nossos negócios e as nossas relações com as contrapartes devem ser pautados pelos mais altos valores de ética, integridade e transparência, em estrita observância às normas e às leis nacionais e internacionais aplicáveis, com tolerância zero a qualquer tipo de desvio de conduta.

Desenvolvemos mecanismos de integridade voltados aos nossos públicos de interesse, incentivando-os a implementar programas de integridade e a aperfeiçoar continuamente seus processos, de forma a garantir o cumprimento das leis, normas e procedimentos aplicáveis às suas atividades.

Além disso, dispomos dos seguintes mecanismos de integridade, compartilhados com a Petrobras:

- Gerenciamento de riscos;
- Processo Administrativo de Responsabilização (PAR);
- Apurações internas;
- Monitoramentos (e-mails, contratos, processos de licitação, listas de sanções, relações familiares vedadas/nepotismo, participação em treinamentos de conformidade, incidentes identificados pela Ouvidoria-Geral, Auditoria Interna e órgãos de controle, entre outros);
- Treinamentos sobre temas de ética e integridade;
- Due Diligence de Integridade (DDI) de Contrapartes;
- Background Check de Integridade (BCI);
- Canal de Denúncia;
- Cláusula de conformidade em minutas contratuais padrão.

## **Ouvidoria-Geral e Canal de Denúncia**



A Ouvidoria-Geral da Petrobras é responsável por receber denúncias, solicitações de informação, reclamações, pedidos, consultas, elogios e sugestões de todas as nossas partes interessadas, de maneira confidencial, livre e acessível. Vinculada ao Conselho de Administração da Petrobras, o que lhe assegura independência e imparcialidade, a Ouvidoria-Geral interage com as áreas pertinentes, visando fortalecer e promover o atendimento a demandas e contribuir para a melhoria dos processos internos.

Além da Ouvidoria-Geral, existe um canal externo e independente para o recebimento de denúncias, disponível nos idiomas português, inglês e espanhol, 24 horas por dia, em todos os dias do ano. Nos casos de denúncias, a proteção aos denunciantes se dá na preservação da confidencialidade dos relatos recebidos e no recebimento de relatos anônimos.

# PRINCIPAIS RESULTADOS

A PBEN-P é uma empresa não operacional, não apresentando, portanto, receitas ou custos operacionais. Seu principal custo é o Contrato de Compartilhamento de Custos e Despesas (CCCD) com a Petrobras, pelo qual a PBEN-P reembolsa a Petrobras pelo uso de sua estrutura e recursos.

As informações financeiras contidas a seguir são relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2021, conforme Demonstrações Financeiras Padronizadas (DFP):

## Análise da Demonstração de Resultado – Exercício 2021 x 2020

Demonstração do Resultado do Exercício R\$ mil	Exercício		Variação
	2021	2020	
<b>Receita Operacional Líquida</b>	-	-	-
<b>Custos Operacionais</b>	-	-	-
<b>Lucro Bruto</b>	-	-	-
<b>Despesas Operacionais</b>	<b>-849</b>	<b>-812</b>	<b>5%</b>
Despesas gerais e Administrativas	-837	-810	3%
Despesas Tributárias	-12	-2	500%
<b>Prejuízo antes do resultado financeiro</b>	<b>-849</b>	<b>-812</b>	<b>5%</b>
Receitas Financeiras	25	39	-36%
Despesas Financeiras	-45	-	100%
<b>Prejuízo antes do Imposto de Renda e da Contribuição Social</b>	<b>-869</b>	<b>-773</b>	<b>12%</b>
<b>Imposto de Renda e Contribuição Social</b>	-	29	-100%
<b>Prejuízo líquido do exercício</b>	<b>-869</b>	<b>-744</b>	<b>17%</b>

O principal destaque referente às nossas demonstrações financeiras de 2021 é sobre as Despesas Gerais e Administrativas. Grande parte delas se refere ao Contrato de Compartilhamento de Custos e Despesas com a Petrobras que foi revisado para inclusão de serviços necessários ao atendimento à Lei 13.303/16, com efeitos a partir de agosto/2021.

Com base no resultado das Demonstrações Financeiras do exercício de 2021 da PBEN-P, a meta de 2021 não foi cumprida e o principal evento que impactou esse resultado foi a revisão do Contrato de Compartilhamento de Custos e Despesas. Os indicadores estão apresentados no Quadro 2, a seguir:

### Resultado da Meta 2021 da PBEN-P

Indicador	Meta 2021	Realizado
FCO (R\$ mil)	-819	-891

Fonte: Demonstrações Financeiras do exercício findo em 31/12/2021 da PBEN-P.

# GOVERNANÇA CORPORATIVA

As boas práticas de governança corporativa e compliance constituem um pilar de sustentação para os nossos negócios. Nossa prioridade é atuar sempre orientados pela ética, pela integridade e pela transparência.

Nosso modelo de governança, expresso em nossa [Política de Governança Corporativa e Societária](#) adotada da Petrobras, tem como objetivo contribuir para: (i) garantir a nossa sustentabilidade e a perenização das melhores práticas de governança; (ii) aprimorar o processo decisório na alta administração; (iii) aprimorar os nossos processos de planejamento, controles e desempenho; (iv) aumentar a transparência e a divulgação de informações; (v) fortalecer a nossa imagem institucional e a nossa reputação; e (vi) gerar valor para a acionista e demais partes interessadas, de forma ética e sustentável.

Esse modelo tem seu funcionamento orientado pelos seguintes princípios: (i) transparência; (ii) respeito e tratamento equânime aos acionistas e demais partes interessadas; (iii) prestação de contas; (iv) responsabilidade econômica, social e ambiental; e (v) respeito aos requisitos legais e regulatórios estabelecidos nos países onde atuamos.

Em linha com nosso propósito seguimos com o compromisso de adotar um modelo de governança que permita o equilíbrio entre eficiência e controle, por meio de otimização de nosso quadro societário, com foco no ambiente competitivo, no fortalecimento do processo decisório, na segurança e celeridade e sendo referência na adoção de tecnologias digitais.

Não toleramos desvios de conduta contrários aos princípios descritos em nosso Código de Conduta Ética ou o descumprimento de obrigações legais e contratuais, exigindo o mesmo padrão de comportamento a nossos parceiros.

## Nossa estrutura de governança

Nossa estrutura de governança corporativa é composta por: Assembleia Geral de Acionistas, Conselho Fiscal, Comitê de Auditoria Estatutário, Comitê de Elegibilidade, Auditorias (Interna e Externa), Ouvidoria-Geral, Diretoria Executiva e Áreas de Conformidade e Gerenciamento de Riscos.

### Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é o órgão responsável pela gestão dos negócios da companhia. É composta por dois membros efetivos, residentes no Brasil, sendo eleitos pela Assembleia Geral de Acionistas.

### Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é um órgão colegiado não integrante da administração, ao qual cabe, por meio de sua função fiscalizadora, representar os acionistas, acompanhando a ação dos administradores.

Tem como objetivo geral verificar o cumprimento dos deveres legais e estatutários da PBEN-P.

O Conselho Fiscal funcionará de modo permanente, será composto por 3 (três) membros efetivos e igual

número de suplentes, acionistas ou não, eleitos pela Assembleia Geral.

O CF poderá ser composto pelos membros do Conselho Fiscal da acionista controladora da Companhia, nos termos do artigo 14 do Decreto Federal n 8.945/2016, sendo que em qualquer hipótese, contará com 1 (um) membro efetivo do Conselho Fiscal e seu respectivo suplente indicados pelo Ministério da Fazenda, como representantes do Tesouro Nacional.

### Outras boas práticas de governança



Cabe à Assembleia Geral da PBEN-P avaliar, anualmente, o desempenho individual e coletivo da Diretoria da empresa. Os critérios e a metodologia para avaliação anual são orientados pela Controladora Petrobras, com suporte do Comitê de Pessoas.



Temos um Canal de Denúncia externo e independente para o recebimento de denúncias, disponível nos idiomas português, inglês e espanhol, 24 horas por dia, em todos os dias do ano. <https://www.contatoseguro.com.br/petrobras>.

# REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO

A remuneração fixa da DE é composta por honorários mensais propostos pelo RH e pela Governança Societária da Controladora. Adicionalmente, de acordo com o Decreto 9.745/19, cabe à Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST) manifestar-se sobre a remuneração dos administradores das empresas estatais e instruir o voto da União nas assembleias gerais dessas empresas. A remuneração dos membros da Diretoria Executiva é composta apenas de parcela fixa.

A remuneração fixa do Conselho Fiscal é composta por honorários mensais definidos anualmente em Assembleia Geral, de acordo com o artigo 152 da Lei das Sociedades por Ações, com o Art. 1º da Lei nº 9.292, de 12 de julho de 1996. Os objetivos e práticas de remuneração visam remunerar os nossos conselheiros de acordo com as orientações e normas aplicáveis às estatais federais.

A Assembleia Geral Ordinária Extraordinária (AGOE), realizada em 29 de abril de 2022, deliberou a respeito da remuneração global dos administradores (Diretoria) e dos membros do Conselho Fiscal com limite de remuneração global no período compreendido entre abril de 2022 e março de 2023 no valor de R\$ 41.974,17 a ser paga aos administradores e R\$ 6.113,25 a ser paga aos Conselheiros Fiscais.

A remuneração individual máxima, mínima e média da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal encontra-se a seguir. Outras informações sobre remuneração estão disponíveis no site <http://www.petrobras.com.br/pt/quem-somos/principais-subsidiarias-e-controladas/outras-empresas-controladas-do-sistema-petrobras/>

## Remuneração individual anual máxima, mínima e média da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal

Valores Anuais (R\$)	Diretoria Executiva		
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019
Nº de membros	2,00	2,00	2,00
Nº de membros remunerados	2,00	2,00	2,00
Valor da maior Remuneração	14.717,00	0,00	0,00
Valor da menor Remuneração	14.717,00	0,00	0,00
Valor médio da Remuneração	14.717,00	0,00	0,00
Valores Anuais (R\$)	Conselho Fiscal		
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019
Nº de membros	3,00	3,00	3,00
Nº de membros remunerados	3,00	3,00	3,00
Valor da maior Remuneração	1.358,50	0,00	0,00

Valor da menor Remuneração	1.358,50	0,00	0,00
Valor médio da Remuneração	1.358,50	0,00	0,00

Em 2021 os 2 membros da Diretoria e 1 Conselheiro Fiscal da PBEN-P renunciaram a remuneração.

### **Composição e experiência profissional da Administração e do Conselho Fiscal**

A descrição da experiência profissional de nossa administração e do Conselho Fiscal, encontram-se em <https://petrobras.com.br/pt/quem-somos/participacoes-societarias/>.

